

На основу члана 3 и чл. 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник РС“, бр.101/05 и 91/2015) и чл. 80 Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр.24/05 и 61/05), Школски одбор је на седници од 11.01.2019. године, д о н о с и:

## **ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

### **ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим општим актом о утврђивању права, обавеза и одговорности из области безбедности и здравља на раду (у даљем тексту: Правилник), у у Основној школи “ДУШАН РАДОЊИЋ” у Бањи, ПИБ 100765857, матични број 07113404, са пословним седиштем у Бањи, општина Аранђеловац, (у даљем тексту Послодавац), којим се уређује безбедност и здравље на раду.

Овим правилником уређују се следећа питања:

1. права, обавезе и одговорности запослених у вези са безбедношћу и здрављу на раду;
2. права, обавезе и одговорности послодавца;
3. организовање послова безбедности и здравља на раду;
4. обезбеђивање безбедности и здравља на раду;
5. оспособљавање радника.

#### **Члан 2.**

Безбедност и здравље на раду обухвата мере и средства усмерена на стварање безбедних услова рада, који се обезбеђују применом техничких, здравствених, социјалних, ергономских, васпитних, правних и других мера, ради спречавања ризика, опасности, штетности и осталих узрочника који могу да изазову повреду на раду, професионална обољења и обољења у вези са радом.

#### **Члан 3.**

Право на безбедност и здравље на раду имају:

- 1) запослени;
- 2) ученици и студенти када се налазе на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави (радионице, магацини, канцеларије, лабораторије и др.);
- 3) лица која се затекну у радној околини рада обављања одређених послова, ако је о њиховом присуству упознат послодавац.

#### **Члан 4.**

Посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду младих (нарочито у вези са њиховим духовним и телесним развојем), жена које раде на радном месту са повећаним ризиком који би могао да им угрози остваривање материнства, настајање инвалидности и професионално обољење-уређују се законом, другим прописима, колективним уговором, општим актом послодавца и уговором о раду.

## **ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ**

### **Члан 5.**

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду обезбеђују се применом савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених, и/или њиховог свођења на најмању могућу меру, код послодавца.

### **Члан 6.**

Превентивне мере обезбеђује послодавац полазећи од следећих начела:

- 1) избегавање ризика;
- 2) процена ризика који се не могу избећи на радном месту;
- 3) отклањање ризика на њиховом извору применом савремених техничких решења;
- 4) прилагођавања рада и радног места запосленом, нарочито у погледу избора опреме за рад и метода рада, као и избора технолошког поступка да би се избегла монотонија у раду, у циљу смањења њихових утицаја на здравље запосленог;
- 5) замена опасних технолошких процеса или метода рада безопасним или мање опасним;
- 6) давање предности колективним над појединачним мерама безбедности и здравља на раду;
- 7) одговарајуће оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад и издавање упутстава за рад на сигуран начин.

## **ИИИ. ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА**

### **1. Опште обавезе**

#### **Члан 7.**

Обавезе послодавца, у смислу овог закона и прописа донетих на основу овог закона, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 8.**

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Послодавац се не ослобађа обавеза и одговорности у вези са применом мера безбедности и здравља на раду одређивањем другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на друго лице.

У случају настанка повреде на раду због неуобичајених и непредвидивих околности које су изван контроле послодавца или због изузетних догађаја чије се последице упркос свим настојањима нису могле избећи, послодавац није одговоран у смислу овог закона.

Послодавац је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбеђени, да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

#### **Члан 9.**

Послодавац је дужан да обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог и представника запослених и не утиче на њихов материјални и социјални положај стечен на раду и у вези са радом.

## **Члан 10.**

Послодавац је дужан да, приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених као и да за њихову примену обезбеди потребна финансијска средства.

## **Члан 11.**

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места у радној околини и да утврди начин и мере за њихово отклањање.

Послодавац је дужан да измени акт о процени ризика у случају појаве сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада.

Акт о процени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном месту у радној околини, на основу којих се врши процена ризика од настанка повреда и оштећења здравља запосленог.

Начин и поступак процене ризика на радном месту и у радној околини прописује министар надлежан за рад.

## **Члан 12.**

Послодавац је дужан да:

- 1) запосленом одреди обављање послова на којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
- 2) обавештава запослене и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за безбедан рад;
- 3) оспособљава запослене за безбедан и здрав рад;
- 4) обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- 5) обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;
- 6) ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине;
- 7) обезбеди на основу акта о процени ризика и оцене службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са законом;
- 8) обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности;
- 9) заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених.

## **Члан 13.**

Послодавац је дужан да актом о процени ризика, на основу оцене службе медицине рада, одреди посебне здравствене услове које морају испуњавати запослени за обављање одређених послова на радном месту у радној околини или за употребу поједине опреме за рад. (уколико таква радна места постоје)

Послодавац је дужан да служби медицине рада, коју ангажује, обезбеди услове за самостално обављање послова заштите здравља запослених.

## **Члан 14.**

Послодавац је дужан да запосленом изда на употребу средство или опрему за личну заштиту на раду, у складу са актом о процени ризика.

## **2. Посебне обавезе**

### **Члан 15.**

Послодавац је дужан да, најмање осам дана пре почетка рада, надлежну инспекцију рада извести о:

- 1) почетку свога рада;
- 2) раду одвојене јединице;
- 3) свакој промени технолошког поступка, уколико се тим променама мењају услови рада.

### **Члан 16.**

Уколико послодавац у обављању послова дели радни простор са другим послодавцима, дужан је да са њима сарађује у промени прописаних мера за безбедност и здравље запослених.

Послодавци из става 1. овог члана дужни су да, узимајући у обзир природу послова које обављају, координирају активности у вези са применом мера за отклањање ризика од повређивања, односно оштећења здравља запослених, као и да обавештавају један другог и своје запослене и/или представнике запослених о тим ризицима и мерама за њихово отклањање.

Начин остваривања сарадње из ст. 1. и 2. овог члана, послодавци ће утврдити писменим споразумом.

Споразумом из става 3. овог члана мора се одредити лице за координацију спровођења заједничких мера којима се обезбеђује безбедност и здравље свих запослених.

### **Члан 17.**

Послодавац је дужан да при свакој промени технолошког процеса, средства за рад прилагоди том технолошком процесу пре почетка рада.

### **Члан 18.**

Послодавац је дужан да запосленима да на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду и да обезбеди контролу њихове употребе у складу са наменом.

### **Члан 19.**

Послодавац може запосленима дати на употребу опрему за рад, средство и опрему за личну заштиту на раду или опасне материје, само:

- 1) ако располаже прописаном документацијом на српском језику за њихову употребу и одржавање, односно паковање, транспорт, коришћење и складиштење, у којој је произвођач, односно испоручилац навео све безбедносно-техничке податке важне за оцењивање и отклањање ризика на раду;
- 2) ако је обезбедио све мере за безбедност и здравље које су одређене том документацијом, у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду, техничким прописима и стандардима.

## **Члан 20.**

Када због увођења нове технологије нису прописане мере безбедности и здравља на раду, послодавац, до доношења одговарајућих прописа, примењује опште признате мере којима се осигурава безбедност и здравље запослених.

Опште признатом мером, у смислу става 1. овог члана, сматра се мера којом се може отклонити опасност при раду или смањити штетност по здравље запосленог, у мери у којој је то разумно изводљиво.

## **Члан 21.**

Ако актом о процени ризика утврди недостатке у области безбедности и здравља на раду за чије су отклањање потребна већа инвестициона улагања, а живот и здравље запосленог нису теже угрожени, послодавац је дужан да сачини посебан програм о поступном отклањању недостатака и утврди рокове за реализацију програма.

### **3.Оспособљавање запослених**

## **Члан 22.**

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Послодавац је дужан да запосленог у току оспособљавања за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени.

Оспособљавање из става 1. овог члана послодавац обезбеђује у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет запосленог.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног места.

Ако послодавац одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

## **Члан 23.**

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, послодавац обавља теоријски и практично.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

## **Члан 24.**

Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене оспособи за безбедан и здрав рад, у складу са законом.

## **Члан 25.**

Послодавац је дужан да свако лице, које се по било ком основу налази у радној околини, упозори на опасна места или на штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мере безбедности које мора да примени и да га усмери на безбедне зоне за кретање.

Послодавац је дужан да видно обележи и истакне ознаке за безбедност и/или здравље ради обавештавања и информисања запослених о ризицима у технолошком процесу, правцима кретањима и дозвољеним местима задржавања као и о мерама за спречавање или отклањање ризика.

## **ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

### **Члан 26.**

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Запослени има право:

- 1) да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду,
- 2) да контролише своје здравље према ризицима радног места у складу са прописима о здравственој заштити.

### **Члан 27.**

Запослени има право да одбије да ради:

- 1) ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;
- 2) ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање на радном месту на које га је послодавац одредио;
- 3) дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени службе медицине рада, такав рада могао да погорша његово здравствено стање;
- 4) на средству за рад на коме нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду;

У случајевима из става 1. овог члана, запослени може да се писменим захтевом обрати послодавцу ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.

Ако послодавац не поступи по захтеву из става 2. овог члана у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Када запослени одбије да ради у случајевима из става 1. овог члана, а послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада.

### **Члан 28.**

Када му прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одговарајуће мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да напусти радно место, радни процес, односно радну околину.

У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.

## **Члан 29.**

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Запослени је дужан да пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

## **Члан 30.**

Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Ако послодавац после добијеног обавештења из става 1. овог члана не отклони неправилности, штетности, опасности или друге појаве у року од осам дана, или ако запослени сматра да за отклањање утврђених појава нису спроведене одговарајуће мере за безбедност и здравље, запослени се може обратити надлежној инспекцији рада.

Запослени је дужан да сарађује са послодавцем како би се спровеле прописане мере за безбедност и здравље на пословима на којима ради.

## **ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ**

### **Члан 31.**

Послодавац је дужан да организује послове безбедности и здравља на раду. Послове безбедности и здравља на раду може да обавља послодавац лично у случају када то закон дозвољава и ако нема положен стручни испит, затим лице које има положен стручни испит а ради у сталном радном односу код послодавца. Даље, за обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац може да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу (лице за безбедност и здравље на раду). Лице за безбедност и здравље на раду обавља послове:

- 1) учествује у припреми акта о процени ризика;
- 2) врши контролу и даје савете послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- 3) учествује у опремању и уређивању радног места и циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада;
- 4) организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине;
- 5) организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања опреме за рад;
- 6) прати и контролише примену мера за безбедност и здравље запослених на раду;
- 7) прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање;
- 8) припрема и организује оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад;
- 9) припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену;
- 10) забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог;

- 11) сарађује и координира рад са службом медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду;
- 12) води евиденције у области безбедности и здравља на раду код послодавца.

## **ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЕШТАВАЊЕ**

### **Члан 32.**

Послодавац је дужан да води и чува евиденције о:

- 1) повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
- 2) запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- 3) опасним материјама које користи у току рада;
- 4) извршеним испитивањима радне околине;
- 5) извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- 6) пријавама из члана 33 овог Правилника;

### **Члан 33.**

Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да, најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.

### **Члан 34.**

Извештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном месту, послодавац доставља запосленом који је претрпео повреду, односно обољење и организацијама надлежним за здравствено, пензијско и инвалидско осигурање.

Послодавац је дужан да на захтев инспектора рада или представника запослених достави извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама.

### **Члан 35.**

Послодавац је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, ради обезбеђивања накнаде штете.

Финансијска средства за осигурање из става 1. овог члана падају на терет послодавца, а одређују се у зависности од нивоа ризика од повређивања, професионалног обољења или обољења у вези са радом на радном месту и радној околини.

Услови и поступци осигурања од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом запослених уређују се законом.

## **НАЧИН ИЗВРШАВАЊА ОБАВЕЗА ПРЕМА ИНСПЕКЦИЈИ РАДА**

### **Члан 36.**

Послодавац је дужан да, ради вршења надзора, омогући инспектору рада:

- 1) улазак у објекте и просторије, у свако доба када има запослених на раду;



- 2) одреди најмање једног запосленог који ће инспектору пружати потребне информације и обавештења, давати податке, акте и документацију;
- 3) увид у доказе о стабилности објекта;
- 4) увид у примењене мере безбедности и здравља на раду на средствима за рад и у радној околини;
- 5) увид у средства и опрему за личну заштиту на раду;
- 6) увид у податке и евиденције о производњи, коришћењу и складиштењу опасних материја.

#### **Члан 37.**

Послодавац је дужан да, у року који одреди инспектор рада, предузме наложене мере и отклони утврђене недостатке или неправилности.

Послодавац је дужан да у року од осам дана од истека рока за отклањање утврђеног недостатка или неправилности, обавести у писменој форми, надлежну инспекцију о извршењу наложене обавезе.

### **ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 38.**

Овај правилник се сматра донетим када га у изворном тексту потпише одговорно лице послодавца, а ступа на снагу даном потписивања, односно завођења.

#### **Члан 39.**

Измене и допуне овог Правилника вршиће се на начин и по поступку као и за његово доношење.

Овај правилник је донет дана 12.09.2023. године

Школски одбор  
П р е д с е д н и к ,

---

Маријана Драговић